



COMUNE DI PRIOLO GARGALLO

Provincia di Siracusa

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE n. 245 del 29-12-2020

Proposta n. 219

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO DELLE AZIONI POSITIVE AI SENSI DELL'ART.48 DEL D.LGS. 198/2006 PER IL TRIENNIO 2021-2023.

Immediatamente Esecutiva

L'anno duemilaventi il giorno ventinove del mese di Dicembre, a seguito di regolare convocazione, alle ore 16:30 si è riunita la Giunta Comunale, conclusasi alle 16:45.

Presiede l'adunanza l' MARIA GRAZIA PULVIRENTI nella sua qualità di VICE SINDACO .

Sono rispettivamente presenti e assenti i Signori:

N	Cognome e Nome	Carica	Presenze
1	GIANNI GIUSEPPE	SINDACO	Assente
2	PULVIRENTI MARIA GRAZIA	VICE SINDACO	Presente
3	GOZZO SANTO	ASSESSORE	Presente
4	MARGAGLIOTTI ANTONINO	ASSESSORE	Presente
5	GAMBUZZA MARIACHIARA	ASSESSORE	Presente
6	GIARRATANA DIEGO	ASSESSORE	Presente

Ne risultano presenti n. 5 e assenti n. 1.

Assiste il **SEGRETARIO GENERALE DOTT.SSA ELEONORA DI FEDE**

Il **VICE SINDACO**, constatato e fatto constatare il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita gli intervenuti a deliberare sull'argomento in oggetto indicato.

Proposta di deliberazione n. 219 del 29/12/2020

PREMESSO che con delibera G.M. n. 102 del 12 maggio 2020 è stato approvato il "Piano delle azioni positive" per il triennio 2020-2022, nel rispetto dei principi veicolati dalla Unione Europea in tema di pari opportunità uomo/donna sul lavoro, contrasto ad ogni forma di discriminazione e mobbing ;

VISTO l'art. 48 del D.Lgs. 11.4.2006 n. 198 (codice delle pari opportunità) emanato ai sensi dell'art. 6 della legge delega 28.11.2005 n. 246, che impone a ciascun soggetto della pubblica amministrazione di adottare un Piano triennale delle azioni positive, stabilendo che, in caso di mancata approvazione del Piano, trovi applicazione la sanzione prevista espressamente dall'art. 6 comma 6 del D.Lgs. 165/2001, che consiste nel divieto di assumere nuovo personale compreso quello appartenente alle categorie protette;

RILEVATO CHE occorre procedere all'adozione del nuovo Piano per il triennio 2021-2023;

CONSIDERATO che l'amministrazione pubblica deve essere datore di lavoro esemplare attuando i principi contenuti negli artt. 7 e 57 del D.Lgs. 165/2001 e nella contrattazione collettiva ;

VISTO l'art. 21 della L. 4. 11. 2010 n. 183 (c.d. Collegato Lavoro) che è intervenuto in tema di pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazioni nelle Amministrazioni Pubbliche;

VISTO, anche, l'art. 28 comma 1 del D.Lgs n. 81 del 9.4.2008, relativo alla sicurezza sul lavoro, secondo cui : *La valutazione di cui all'articolo 17, comma 1, lettera a),[.....] , deve riguardare tutti i rischi per la sicurezza e la salute dei lavoratori, ,[.....] tra cui anche quelli collegati allo stress lavoro-correlato, [...]quelli riguardanti le lavoratrici in stato di gravidanza, [.....], nonché quelli connessi alle differenze di genere, all'età, alla provenienza da altri Paesi.*

VISTO, anche, l'art. 19 del CCNL 14.9.2000 del personale comparto Regioni ed Autonomie Locali che indica le misure ed i meccanismi da adottare al fine di consentire una reale parità tra uomini e donne all'interno del comparto;

VISTA la direttiva 23 maggio 2007 del Ministro per le Riforme e Innovazioni nella Pubblica Amministrazione e del Ministro per i Diritti e le Pari Opportunità, "Misure per attuare pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche", che specifica le finalità e le linee di azione da seguire per il perseguimento delle pari opportunità, considerate, al pari del rispetto e della valorizzazione delle differenze, come un fattore di qualità;

VISTA la direttiva n. 2/2019 del 26 giugno 2019 – "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di garanzia nelle amministrazioni pubbliche" del Ministro della Pubblica Amministrazione e del Sottosegretario di Stato alla Presidenza del Consiglio dei Ministri con delega in materia di pari opportunità;

RITENUTO pertanto di dovere provvedere all'approvazione del piano triennale **2021-2023** delle azioni positive previsto dall'art. 48 del d.lgs. 198/2006 ed armonizzare la propria attività al perseguimento e all'applicazione del diritto degli uomini e delle donne allo stesso trattamento in materia di lavoro, allegato al presente atto come parte integrante e sostanziale;

RICHIAMATO l'atto di G.M. 336 del 21.12.2013 con il quale è stato costituito il CUG (Comitato Unico di Garanzia) ai sensi dell'art. 57 della L. 183/2010, che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, il comitato per le pari opportunità ed il comitato paritetico sul fenomeno del mobbing, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge e dai contratti collettivi;

VISTO l'atto di G.M. 14 del 22.01.2013 di approvazione del Regolamento per il Funzionamento del Comitato e la successiva delibera di modifica al regolamento G.M. n. 113 del 25/08/2017;

DATO ATTO che nella seduta del 22/12/2020 il Comitato, su proposta del Presidente, ha approvato il Piano delle Azioni Positive - triennio 2021-2023 ai sensi dell'art.48 del D.Lgs. 198/2006, demandandone la sua definitiva approvazione all'Amministrazione comunale;

CHE in data 28.12.2020 è stata inviata copia del predetto piano alle OO.SS. e alla RSU;

VISTO l'allegato Piano delle Azioni Positive, per il triennio 2021-2023, redatto ai sensi della normativa sopra citata, che ha come finalità quella di favorire l'adozione di misure che garantiscano effettive pari opportunità nelle condizioni di lavoro e di sviluppo professionale e tengano conto anche della posizione delle lavoratrici e dei lavoratori in seno alla famiglia, con particolare riferimento:

- a) *alla partecipazione ai corsi di formazione professionale che offrano possibilità di crescita e di miglioramento;*
- b) *agli orari di lavoro;*
- c) *all'individuazione di concrete opportunità di sviluppo di carriera e di professionalità, anche attraverso l'attribuzione degli incentivi e delle progressioni economiche;*
- d) *all'individuazione di iniziative di informazione per promuovere comportamenti coerenti con i principi di pari opportunità nel lavoro;*

VISTI i vigenti CC.CC.NN.LL. del Comparto Regioni e Autonomie Locali;

VISTO il C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018;

VISTO il D.Lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO la L. 142/1990;

VISTA la L.R. 23.12.2000, n. 30;

ACCERTATA la competenza della G.M. all'emanazione dell'atto di che trattasi;
VISTO l'ORELL e relativo Regolamento di esecuzione;

SI PROPONE

1. **DI APPROVARE**, per i motivi in premessa citati e che formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, il **Piano delle Azioni Positive per il triennio 2021-2023** (allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale) redatto, ai sensi dell'art. 48 del D. Lgs 198/2006, al fine di favorire l'adozione di misure che garantiscano effettive pari opportunità nelle condizioni di lavoro e di sviluppo professionale e tengano conto anche della posizione delle lavoratrici e dei lavoratori in seno alla famiglia, con particolare riferimento:

a) alla partecipazione ai corsi di formazione professionale che offrano possibilità di crescita e di miglioramento;

b) agli orari di lavoro;

c) all'individuazione di concrete opportunità di sviluppo di carriera e di professionalità, anche attraverso l'attribuzione degli incentivi e delle progressioni economiche;

d) all'individuazione di iniziative di informazione per promuovere comportamenti coerenti con i principi di pari opportunità nel lavoro

2. **DI TRASMETTERE** copia del presente atto alle OO.SS., alla RSU, a tutti i dipendenti ed in particolare ai Responsabili di Settore affinché adottino le misure organizzative che tengano conto dei principi generali previsti dalla normativa in tema di pari opportunità.

3. **DI DARE ATTO** che il piano è pubblicato sia all'Albo Pretorio on line dell'Ente che sul sito internet istituzionale all'apposito link denominato "Amministrazione Trasparente" alla voce Regolamenti Comunali.

4. **DI DICHIARARE** il presente atto immediatamente eseguibile stante l'urgenza di provvedere.

LA GIUNTA MUNICIPALE

- VISTA la suestesa proposta di deliberazione relativa all'argomento indicato in oggetto;
- VISTE le attestazioni ed i pareri resi ai sensi degli artt. 53 e 55 della legge n. 142/90, come recepita dalla L.R.n. 48/91, Art. 1, comma 1, lett. i, L.R. 48 /91, come integrato dall'art. 12, L.R. 30/2000;
- RITENUTA la necessità di provvedere in merito e fatte proprie le osservazioni e le argomentazioni addotte in ordine al provvedimento proposto;

Con voti unanimi, favorevoli, espressi palesemente;

DELIBERA

- Di approvare integralmente la proposta di deliberazione avanti riportata relativa all'argomento indicato in oggetto.

Di dichiarare, con separata votazione, unanime e palese, il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 12, comma 2, L.R. 44/91, stante l'urgenza di provvedere.

PARERE ALLEGATO ALLA PROPOSTA N. 219

AREA AFFARI GENERALI - SETTORE 1

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO DELLE AZIONI POSITIVE AI SENSI DELL'ART.48 DEL D.LGS. 198/2006 PER IL TRIENNIO 2021-2023.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Sulla presente proposta di deliberazione si esprime parere **Favorevole**, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D.Lgs. 267/2000 come applicabili nell'Ordinamento regionale:

Priolo Gargallo, 29-12-2020

IL RESPONSABILE
MARIA CONCETTA PICCIONE

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i e norme collegate, il quale
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

PARERE ALLEGATO ALLA PROPOSTA N. 219

AREA FINANZIARIA - SETTORE 3

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO DELLE AZIONI POSITIVE AI SENSI DELL'ART.48 DEL D.LGS. 198/2006 PER IL TRIENNIO 2021-2023.

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Sulla presente proposta di deliberazione si esprime parere Favorevole, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D.Lgs. 267/2000 come applicabili nell'Ordinamento regionale:

Priolo Gargallo, 29-12-2020

**IL RESPONSABILE DEI SERVIZI
FINANZIARI
DOTT.SSA VINCENZA CERAULO**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i e norme collegate, il quale
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

Letto, approvato e sottoscritto:

IL VICE SINDACO
MARIA GRAZIA PULVIRENTI

IL SEGRETARIO GENERALE
DOTT.SSA ELEONORA DI FEDE

CERTIFICAZIONE DI ESECUTIVITA'

Il Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio, certifica che la presente deliberazione, in applicazione della L. R. 3 Dicembre 1991, n.44 e successive modifiche ed integrazioni (L. 28/12/2004, n. 17-art. 127, comma 21):

è stata dichiarata IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA (art. 12, comma 2);

è divenuta esecutiva decorsi dieci giorni dalla pubblicazione (art. 12, comma 1);

IL SEGRETARIO GENERALE
DOTT.SSA ELEONORA DI FEDE

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005 s.m.i e norme collegate, il quale
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa