

SCHEMA DI AVVISO PUBBLICO PER LA SELEZIONE DI N° 33 UNITA' CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO

L'Amministratore Unico di PRIOLOINHOUSE SRL,

- Richiamato l'art.18 del D.L. n. 112/08;
- Visti i Principi Generali in materia di assunzione con rapporto di lavoro subordinato e instaurazione di rapporti di collaborazione a progetto , adottati dall'Amministratore Unico in data 23/7/2009 con l'approvazione del "Codice per la disciplina delle procedure di ricerca, selezione ed inserimento di personale" (in seguito denominato Regolamento).

PREMESSO CHE

- a) Prioloinhouse, in virtù della convenzione di affidamento dei servizi di cui alla delibera della G.M. n. 339 del 30/10/2009, deve espletare il servizio di gestione dei lidi del comune di Priolo Gargallo ;
- b) Prioloinhouse ha la necessità di soddisfare l'esigenza del comune di Priolo Gargallo con estrema urgenza, resa necessaria dall'approssimarsi della stagione estiva;
- c) Con delibera della Giunta Municipale n. 103 del 08/04/2010 è stato approvato l'organigramma relativo alle attività per il Piano Spiaggia 2010.

Tutto ciò premesso

INDICE UNA SELEZIONE PUBBLICA

regolata dai seguenti criteri e modalità:

1 Descrizione dell'incarico

Il presente avviso è finalizzato all'assunzione con contratto a tempo determinato di n. 33 lavoratori con i seguenti profili professionali:

- 18 (diciotto) inservienti di stabilimento;
- 7 (sette) assistenti ai bagnanti (bagnini)
- 2 (due) capi assistenti ai bagnanti (bagnini)
- 3 (tre) guardiani notturni

- 3 (tre) autisti con patente D

2 Inquadramento

- 2.1 L'assunzione è a tempo parziale per 30 ore settimanali;
- 2.2 contratto collettivo applicato : dipendenti da aziende del settore turismo-comparto stabilimenti balneari;
- 2.3 livello di inquadramento:
 - 2.3.1 inservienti di stabilimento livello 6°
 - 2.3.2 assistenti ai bagnanti (bagnini) livello 5°
 - 2.3.3 capi assistenti ai bagnanti (bagnini) livello 3°
 - 2.3.4 autisti con patente D livello 4°
- 2.4 l'assunzione per i guardiani notturni è a tempo pieno per 44 ore settimanali
- con inquadramento professionale al livello 6Super, contratto collettivo dipendenti da aziende del settore turismo - comparto stabilimenti balneari.

3 Durata dell'incarico

L'incarico avrà la durata di mesi due : dal 20/06/2010 al 20/08/2010

4 Requisiti di ammissioni alla selezione (art. 2 ed art. 4 regolamento).

4.1. Per l'ammissione sono richiesti i seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana;
- b) età non inferiore agli anni 18 e non superiore ad anni 55;
- c) idoneità fisica all'impiego, la società ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori della selezione in base alla normativa vigente;
- d) non aver riportato condanne penali che impediscano , ai sensi delle vigenti disposizioni la costituzione di un rapporto di impiego con la pubblica amministrazione o con una società;
- e) non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono , secondo le leggi vigenti , dalla nomina agli impieghi;
- f) non essere esclusi dall'elettorato politico attivo e non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego o dichiarati decaduti

dall'impiego presso una pubblica amministrazione o licenziati a seguito di procedimento disciplinare;

g) possesso del titolo di studio della scuola dell'obbligo.

4.2. per i cittadini stranieri ammessi alla selezione è inoltre richiesto il godimento dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza , l'adeguata conoscenza della lingua italiana e la regolare presenza sul territorio dello stato italiano ai sensi di legge.

I requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione devono essere posseduti , sotto pena di esclusione, alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione, nonché, relativamente al candidato che sarà prescelto, alla data di assunzione in servizio. L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei predetti requisiti richiesti comporterà l'esclusione dalla selezione ovvero, se sopravvenuto prima dell'assunzione, la decadenza dal diritto alla nomina.

5 Requisiti speciali

5.1 Gli assistenti bagnanti devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

- Essere in possesso del brevetto di salvataggio FIN o SNS o Associazioni Nazionali riconosciute.

5.2 I capi assistenti bagnanti devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

- Essere in possesso del brevetto di salvataggio FIN o SNS o Associazioni Nazionali riconosciute.

5.3 Gli autisti devono essere in possesso della patente D

6 Presentazione domande - Termini e Modalità.

Per partecipare alla selezione gli aspiranti dovranno far pervenire entro e non oltre il 19/05/2010 a pena di decadenza, domanda in carta libera debitamente sottoscritta, indirizzata a : **PRIOLOINHOUSE SRL c/o Comune di Priolo Gargallo - Ufficio Tecnico - via Nicola Fabrizi s.n. - 96010 Priolo Gargallo .**

La società non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazione dipendenti da eventuali disguidi nell'invio mediante posta, o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La domanda dovrà essere redatta secondo lo schema allegato all'avviso di selezione e dovranno essere riportate tutte le indicazioni che , secondo il predetto schema , il presente avviso e le norme vigenti, i candidati sono tenuti a fornire, pena l'esclusione.

Alla domanda dovranno essere allegati:

- il curriculum professionale firmato
- la fotocopia di documento di identità in corso di validità .

7 Valutazione (art. 6 regolamento).

La valutazione del personale da reclutare viene fatta da una commissione composta da tre membri e precisamente dall'amministratore unico, dall'ingegnere capo del Comune di Priolo Gargallo e da un esperto esterno, sulla base dei seguenti criteri:

Riferimento		Punti
1	Titolo di studio	Fino a 5 punti
2	Esperienze lavorative specifiche	Fino a 10 punti
3	Altre esperienze lavorative	Fino a 5 punti
4	Colloquio	Fino a 30 punti
5	Residenza Comune di Priolo	5 punti

I sub-criteri di assegnazione dei punteggi sono così determinati:

1. TITOLO DI STUDIO (fino a 5 punti)

Titoli scolastici posseduti in aggiunta al titolo che dà accesso alla carriera di appartenenza

- a. punti 2 per i diplomi
- b. punti 3 per laurea

2. ESPERIENZE LAVORATIVE SPECIFICHE (fino a 10 punti)

Esperienze lavorative specifiche svolte nell'ultimo quinquennio nel profilo professionale per cui si concorre (punti 2 ad anno o frazione di anno superiore a mesi sei)

3. ALTRE ESPERIENZE LAVORATIVE (fino a 5 punti)

Esperienze lavorative rese nell'ultimo quinquennio di qualsiasi tipo svolte nel profilo professionale per cui si concorre (punti 1 ad anno o frazione di anno superiore a mesi sei di servizio prestato)

4. ATTITUDINI (fino a 30 punti)

Il colloquio è finalizzato a cogliere le motivazioni e le capacità del candidato nonché a verificare la capacità relazionale, il possesso di competenze coerenti con le attività specifiche dei posti da ricoprire.

La valutazione sarà effettuata in funzione del giudizio ottenuto:

VALUTAZIONE

Scarso	punti 5
Mediocre	punti 10
Sufficiente	punti 15
Buono	punti 20
Ottimo	punti 30

8 Pubblicazione (art. 5 regolamento)

Il presente avviso è pubblicato all'albo pretorio e sul sito web del comune di Priolo Gargallo per 15 gg. consecutivi.

9 Altre informazioni.

Il luogo di lavoro sarà : marina di Priolo Gargallo c/o lidi comunali

Responsabile del procedimento: l'Amministratore Unico Ing. Gozzo Santo.

10 Trattamento dei dati personali.

Con riferimento alle disposizioni del decreto legislativo n. 196 del 30 giugno 2003 codice in materia di protezione dei dati personali, i dati forniti dai candidati saranno inseriti in banca dati e trattati da prioloinhouse per tutti gli adempimenti previsti dalla procedura selettiva

Allegato - Domanda di ammissione.

L'AMMINISTRATORE UNICO
Dr. Santo Gozzo